

ROTARY EYLEM PLANI

UYUM YETENEĞİMİZİ ARTIRMAK

NICKI SCOTT İLE
KISA BİR SÖYLEŞİ

Staccato bir
solo seçimi
yerine
hepimiz aynı
melodiyi
çalarsak
armoniyi
yakalayabilir
ve sesi
yükselebiliriz.



Kulübünüzün neler yapabileceğini öğrenmek için :
rotary.org/actionplan

Eylem Planının önceliklerinden biri olan uyum yeteneğimizi neden artırıyoruz?

NICKI: Herkes ve her kuruluş daha büyük bir toplumsal etki yaratmaya çalışıyor. Bir düşünce lideri ve aranan bir ortak olmak Rotary için çok büyük bir fırsat. Ancak, değişimin hızlandığı bir zamanda liderlik etmek istiyorsak, daha çevik ve ilgili hale gelmemiz ve öyle görülmemiz gerekiyor.

Zorlukları nelerdir?

NICKI: Bir organizasyon olarak çok parçalanmış ve hiyerarşik durumdayız. Takımlar yerine kurallarımız, görevlerimiz, unvanlarımız ve komitelerimiz var. Sahip olduğunuz daha fazla yönetim katmanı, asıl işten o kadar çok uzaklaştırılırsınız. Liderliğe, herhangi bir yaştaki herkesin sahip olabileceği bir şey olarak bakmalıyız. Önemli ölçüde katkıda bulunmak için 40 yıllık deneyime ihtiyacınız yok. Unutmayın, Paul Harris Rotary'ye başladığında sadece 36 yaşındaydı.

Fırsatları nerede görüyorsunuz?

NICKI: Pandemiden önce, Rotary üyelerinin büyük bir kısmı kulüplerinin ötesini gerçekten düşünmüyor veya görmüyordu. Kendilerini küresel bir değişim yaratıcıları ağı olarak göremediler. Pandemi sırasında insanlar farklı bölge ve ülkelerde sanal toplantılara katılarak Rotary'nin yaptığı pek çok şeyi ilk kez görüyorlardı.

Açıkçası bu ivmeden faydalanıyoruz. İngiltere ve İrlanda'da, insanları kulüplere bağlayan ve aynı zamanda onlara konum yerine nedenlere dayalı olarak katılma fırsatı veren bir çevrimiçi platform olan Rotary Hüresel Merkezini başlatan bir ekiple çalıştım. Ve katılımların, belirli bir zamanda haftalık bir toplantıya bağlı olmaktan ziyade epizodik olabileceğinin faydasını gördüm. Hem yeni Rotaryenleri çekmede hem de mevcut Rotaryenleri elde tutmada oldukça başarılı olduğumu bu düşüncem kanıtlamakta.

NICKI SCOTT KİMDİR : Değişim yönetimi danışmanı ve İngiltere, North Cotswolds Rotary Kulübü üyesi olan Scott, Rotary'nin Stratejik Planlama Komitesinin bir parçası olarak Eylem Planımızın geliştirilmesine yardımcı oldu. Uluslararası Rotary'nin 2022-23 Başkan Yardımcısıdır.



Ayrıca Rotary'nin başkalarının çalışmalarını geliştirmek, liderliği paylaşmak için daha fazlasını yaptığını görüyorum.

İngiltere ve İrlanda'da her türlü kişi ve kuruluşun bir araya gelip iş birliği yapabileceği bir etkinlik olan Volunteer Expo'ya ev sahipliği yapıyoruz. Her seferinde tekerleği yeniden icat etmek zorunda değiliz.

Hangi yapısal değişiklikler Rotary'nin uyum sağlama yeteneğini artıracak?

NICKI: Daha fazla bölgesel özerklik anahtardır. Bir bölge için işe yarayan şey, başka bir bölge için kültürel olarak uygun olmayabilir. Küresel bir organizasyonun ideallerini kaybetmeden veya küresel bir markanın gücünü kaybetmeden çok daha bölgesel odaklı olabiliriz. Staccato bir solo seçimi yerine hepimiz aynı melodiyi çalarsak armoniyi yakalayabilir ve sesi yükseltebiliriz.

Sizi en fazla iyimser yapan nedir?

NICKI: Rotary'nin sunabileceği güçlü bir şey var. Dışarıda pek çok iyi niyetli kuruluş var, ancak iyi niyetler her zaman sonuçlara dönüşmez. Rotary, insanların aradığı altyapıya ve dürüstlüğe ve gerçekten neyin gerekli olduğunu bilmek için topluluklardaki bağlantılara sahiptir. İş nasıl yapacağımızı biliyoruz. Biz eylem insanlarıyız.