



# Kariyer Mentörü Programı

**Komite Başkanı Nilgün Tiyaşan  
Dokuz Eylül RK GDB**

Her başarılı kişinin geçmişinde, başı sıkıştığında hâlâ kapısını çaldığı, akıl danıştığı, bazen de özlemlerle yad ettiği bir yol gösterici, bir "usta"sı vardır.

Kütüphaneler dolusu kitapların anlatamadığı, hiçbir okulun öğretmediği hayat derslerini karşılık beklemeden birkaç cümleyle sunuveren, sevecen bir bilge kişi.

Öyle biri hangimizin hayatında yoktur ki? Belirsiz bir geleceğin eşiğinde, doğru yolu bulmak için çabaladığımız bir kavşakta, bir sözle bize aydınlık bir yol çizmiş, engin deneyimlerden süzölmüş bir öğütle en karmaşık sorunlara ışık tutmuş, birikimini gönüllü olarak paylaşan bir kişi... Geriye baktığımızda minnetle andığımız ve derin bir

güven duygusuyla içimizi ısıtan, belki bir aile büyüğü, belki bir hoca, bir yaşlı dost, bir kıdemli yönetici...

Yazılı geleneğin ve kurumsallaşmış eğitimin henüz var olmadığı dönemlerde, kültürün kuşaktan kuşağa aktarımı sözlü geleneğe, izlemeye, hatta taklide dayalıydı. Yeni yetişen kuşaklar, yakın çevrelerindeki olgun ve deneyimli kişileri izleyerek, onlara danışarak ve öğütlerine kulak vererek, onların yaptıklarını yaparak, "hayatın gerçekleri"ni, "yaşamın sırları"ni, toplumun kurallarını öğrenirlerdi.

Kendi ayaklarının üzerinde durmayı öğrenip de toplumun yetişkin bir bireyi olana kadar, deyim yerindeyse "adam" olana dek; bir akıl hocası, bir usta, bir velinimet, bir lala, bir ulu kişi el uzatırdı gence, hendeklerden atlattır, mâniaları aşmasına yardımcı olurdu.

Yaşlı dünyanın küresel bir köye dönüştüğü,





bilginin yerküreyi baş döndürücü bir hızla dolaştığı bugün bile, genç kuşaklar kendilerine yaşamın sırlarını aktaracak, deneyimlerini ve birikimlerini paylaşacak, kendileriyle aynı yollardan geçmiş akıl hocalarına gereksinim duyuyorlar. Bugün değişen bu kişilere verdiğimiz isim: Mentor.

Odisseus, Troya savaşlarına katılmak için yıllar sürecektir yolculuğuna çıkarken, küçük oğlu Telemachus'u dostu Mentor'a emanet eder.

İşte biz de 4 yıl önce Dokuz Eylül Rotaract Kulübümüzün Nilgün Abla biz bir mentor mentee projesi yapmak istiyoruz bu programı oluşturmak için bize yol göster dediklerinde heyecanla kabul ederek başladık.

2020-2021 döneminde 10 eşleşme ile başlayan program, 2021-2022 döneminde bölgeye açıldı ve 2023-2024 döneminde ise 100.yıla 100 eşleşme yakışır diyerek Bölge

Programı haline geldi.

Programın çıkış noktası Rotary içindeki çok değerli ve kapsamlı meslek temsilcileri hazinesi, programın hedefi bu hazinenin kariyerlerine yeni başlamış veya başlayacak olan genç Rotaraktörlere bir değer olarak geçmesi.

Hep deriz Amerika'yı yeniden keşfetmeyelim. işte burada yaşamışlıklar, başarılar ve başarısızlıklar, iyi ve kötü örnekler gençlere ışık tutsun istiyoruz.

Tabi bunları yaparken tüm öğrenme faaliyetleri gibi bu programın da iki taraflı çalışması gerektiğini, yenilik ve dinamizm konusunda da gelişim hiç bitmez diyen mentorlerin menteelelerden öğreneceği çok





şeyin olduğunu biliyoruz.

Bu çift taraflı öğrenme motivasyonunun da programın temel taşlarından olduğunu düşünüyoruz.

Programın hedefleri içinde meslek öğrenmenin yanısıra, Rotary kültürünün de paylaşılması, organizasyonumuzun içindeki bileşenlerin ortak hedeflerde birleşerek kurum aidiyet duygularının artması da var.

Bu dönem hedeflerimize uluslararası mesleki tecrübe paylaşımını da ekledik ve mentelerimiz Rotary'nin uluslararası yönünden de kariyer gelişimlerinde yararlansın istiyoruz.

#### **Program şöyle çalışıyor**

- Ağustos Mentee-Mentör Başvuru Kabulü
- Eylül Eşleşme ve Mentor Mentee Eğitimleri

- Eylül Mentee Liderleri seçimi ve Eğitimi

- Ekim Eşleşme duyuruları ve görüşmelerin başlaması

- Ekim mentör buluşması

- Kasım-aralık-ocak-şubat görüşmeler

- Mart Bitirme Toplantısı

#### **İçerik ise şöyle yürüyor :**

İstisnalar hariç tüm eşleşmeler birebir yapılıyor.

Eşleşen mentor ve menteler ile karşılıklı olarak bilgileri ve iletişimleri paylaşılıyor her ay 2 görüşme ve

görüşmeleri arasının 15 günden daha uzun olmamasını öneriyoruz

Görüşmelerin iletişim açısından mümkünse daha fazla yüzyüze yapılmasını öneriyoruz.

İlk görüşmede karşılıklı beklenti ve süreç akışını netleştirmek için Mentee-Mentör Program Mutabakatı yapılmasını istiyoruz.

Görüşmelerin akışı için her görüşmede konuşulmasını önerdiğimiz ana konular var .

Her görüşmeden sonra menteenin görüşme sonu bildirim formu doldurmasını istiyoruz.

Eşleşen Mentör ve Menteleri mesleki bazda gruplayarak 10 eşleşmeleri whatsapp grupları oluşturuyor .Her gruptan sorumlu bir Mentee Lideri grubun görüşme performansının iyi bir şekilde yürümesinden ve programın her iki tarafa değer katacak şekilde devam etmesinden sorumlu oluyor.

Programı çeşitli etkinlikler ve kişisel gelişim eğitimleri ile renklendirip daha da değerli hale getirmeye çalışıyoruz.

Ekip içinde eğitimlerin organizasyonu için Bölge Eğitim Ekibi ve Rotary -Rotaract Akademi temsilcileri ve Bölge Rotaract Meslek Hizmetleri Komitesi temsilcileri de yer alıyor. Bu şekilde meslekler toplululuğu ekseninde yürüyen program aynı zamanda ilgili tüm birimler ile bu topluluğun etkileşimde olmasını da sağlamış oluyor.

Gelişip büyüyen programda artık dijitalleşme zamanı geldi. Hedef tüm başvuru ve eşleşmeleri ve ilgili dökümanları, eğitimleri takip edebileceğimiz bir elektronik platform oluşturabilmek.

En kısa zamanda dönem guvernörüm Ayda Özeren ve Gelecek Dönem Guvernörüm Mert Korur ile beraber bir ekip oluşturarak bu çalışmalara da başlıyoruz.

