



Geleceğin Vizyonu Planı: Yorumlarınız bizim için çok önemli

Geleceğin Vizyonu Planı, Rotary Vakfındaki bazı programların zayıf noktalarını iyileştirmek için yapıldı. Bunlardan biri de “Eşli Bağışlar”ın müracaatlarının değerlendirilmesi idi. Bunun sonucu olarak, Geleceğin Vizyonu Planı, Vakıf programlarını basitleştirmek, bu programlarda Rotaryenlere daha fazla söz hakkı ve sahiplenme imkanı vermek ve insani bağışların işleme konması için gerekli zamanı kısaltmayı amaçladı.

Geleceğin Vizyonu Planı 100 pilot bölge ile 2010-11 döneminde başladı. Tüm bölgeleri kapsayan uygulamaya 2013-14 döneminde geçildi. Rotary, programlarının uygulanması ve test edilmesi için üç yıllık dönemler kullanmakta. Bu nedenle ilk kapsamlı değerlendirme üçüncü yılda, yani bu sene gerçekleştirilecek.

Bundan böyle “Yeni Bağış Modeli” olarak adlandırılan Geleceğin Vizyonu Planının kapsamlı ve adil bir değerlendirmesinin yapılması bu yıl ben ve mütevelliler için çok önemlidir. Vakfın yeni programlarının etkinliğini ölçmek için önümüzdeki aylarda yapılacak olan çeşitli anketlere katılmamızı öneriyorum. Bir süredir, eski başkanlardan Bill Boyd’un başkanlığında bir komite Rotaryenlerden yorumlarını talep etmiş ve verilen cevaplar halen devam etmekte olan değerlendirme sürecinin başlangıcı için çok faydalı olmuştu.

Yeni bağışlar modelinin kapsamlı bir değerlendirmesine kendimi adanmış bulunuyorum ve değerlendirme sürecini yöneten Programlar Komitesi, yeni bağış modelini kullanan müşterilerin memnuniyet seviyesinin belirlenmesine büyük ilgi göstermektedirler. Bu nedenle bizlerin değerlendirmesinde sizler kritik bir konumdasınız zira Vakfın müşterileri dünyadaki Rotaryenlerdir.

Geleceğe doğru bakış

Rotary Vakfı, geleneksel olarak bir sonraki Rotary yılını planlarken bir kaç yıllık hedef belirlemektedir. Bu Rotary yılında ise çok daha kapsamlı bir plan bulunmaktadır. Ekim 2014’deki toplantıda, mütevelliler UR stratejik planının ruhuna uygun olarak önümüzdeki üç yıl için dört önceliğin gündemde kalmasını onayladılar:

- 1- Çocuk felcine şimdi ve ebediyen son vermek.
- 2- Rotaryenlerin, Rotary Vakfı ile ilgili bilgi, bağlılık ve maddi desteklerini güçlendirmek.
- 3- Rotary’nin insani hizmet çalışmalarının kalite ve etkisini, altı odak noktasında Vakfın bağışlarını kullanarak arttırmak.
- 4- Vakfın başarı kayıtlarının imaj ve bilinçlendirme seviyesini yükseltmek ve özellikle Çocuk felcindeki başarı ve 100 yıldır dünyada yapılan iyi şeyler ile vurgulamak.

Önümüzdeki üç sene için mutabakata varılan bu dört öncelikten başka, Mütevelliler her öncelik için ölçülebilir bir hedefi de onayladılar. Dolayısıyla şimdi çalışmalarımızı yönlendirmek için 16 ölçülebilir hedefimiz var. Önceliklerdeki ilerlemelere göre hedefler her yıl değiştirilebilir ancak bu yıl için yolumuz belirlenmiş ve ölçülebilir bir şekilde sokulmuştur.

Önümüzdeki yazılarımda bazı hedeflerimizi sizlerle paylaşacağım ancak Vakıf için ölçülebilir hedef olmayı tam uygun bir zamana rastgelmiştir. Başkan K.R. Ravindran, liderlik pozisyonundaki Rotaryenler için “Anahtar Performans Göstergeleri” (APG) uygulanması taraftarıdır ve yeni tanımlanan ölçülebilir hedefler ile, Bölge Vakıf Koordinatörleri ve büyük bağış danışmanları için kolay bir şekilde APG geliştirilebilecektir. APG henüz deneme aşamasındadır ve geliştirilmeye ve rafine edilmeye ihtiyaç duymaktadır. Ancak her yıl ileriye bakmamızı kolaylaştıracak doğru yönde bir adımdır.

Ray Klingensmith

Rotary Vakfı Müteveli Heyeti Başkanı