

ROTARY VE GENÇLİK



Ekrem YAZAR

GDB Trabzon Rotary Kulübü*

* Trabzon Rotary Kulübü kapanmıştır

Biz Rotaryenler, gençlerimize her zaman önem vermişizdir. Onların yaratıcılıkları ve pratik zekâları bizleri her zaman etkilemiştir. Gerçekleştirdikleri projelere baktığımızda , "yaptıkları başarılı iş" ten çok, "güzel bir fikir" ürettikleriyle gurur duyar, mutlu oluruz.

Çünkü her birey, dünyaya özgün bir açıdan bakar. Değişik söylersem her bireyin görüş penceresi farklıdır. O nedenle bir soruna hepimiz farklı açılardan bakması zenginliktir. Bu farklı yaklaşımlarla farklı çözümler üretiriz. Rotary'de kültür, dil, uzmanlık, cinsiyet ve yaş konusundaki çeşitliliğimiz bizi başarıya götürüyor ve başarıma güç katıyorsa, bunun nedeni bakış zenginliğimizdendir.

Rotary 'de üretilen hizmetler uzun vadeli. Kalıcı etki yaratacak özelliindedir. İzlediklerimize göre gençlerimiz kalıcı ve etkileyici projelere daha yaratıcı ve duygusal bakmaktadırlar.

Zaman, yeni projelerin yapılmasını önümüze koyuyor. Rotary kurulduğunda elbette ki belirli hedefler seçilmişti. Ama şimdi bu hedeflere çevre, temiz su gibi yenileri eklenmiştir. Bugünün gençleri için yeni konular daha önemli oluyor. O nedenle gençlerimizi her zaman desteklemek ve onların önlerini açmak bizim temel görevimizdir.

Rotaract, Interact, Rotary Gençlik Değişim, RYLA katılımcıları, yarının Rotaryenleridir. Onları desteklediğimiz ve önemseydiğimiz zaman geleceği desteklemiş oluruz. Çünkü yarının kulüp başkanlarının, bölge guvernörlerinin, UR Başkanlarının bu gençlerden olacağını hiçbir zaman unutmamalıyız.

Bu konuyu neden irdeledim? 1 Temmuzda görev başlayan yeni yönetimin gençlerimizi ön plana çıkarmalarını anımsatmak için. Liderler bir kurumun veya bir kuruluşun esin kaynaklarıdır. Bunlar, içimizdeki yaşam ve esin kaynağımız olmuşlardır. Liderler evet, vizyon sahibi ve güçlü kişilerdir; ama bundan

daha önemlisi bu insanların duygu yüklü olmaları ve duygulara seslenmeleridir. Bu yaklaşımda olan liderler, tarih boyunca toplumları coşturmuş ve onlara güven vermişlerdir. Kısaca onlar gruplarının duygusal rehberleridir. İşte biz Rotaryenler de gençlerimizin duygusal rehberleri olmalıyız.

Çağdaş toplumlarda duygusal oluşum pek fark edilmez. Ama birçok lider toplumunu duygularıyla güzelleştirir.

Bize göre lider eğitici yaklaşımda bulunur. Kendi toplumlarına veya gruplarına yaklaşırken onların hayalleri, yaşam hedefleri, kariyer umutlarını ön plana çıkarır.

Bazı liderler vizyoner yaklaşımda bulunurlar. Toplumu serbest bırakırlar. Yenilik yapmasına, hesaplı risklere girmesine karışmazlar. Ancak ortak çalışma ve ortak paylaşım bu liderlerin temel hedefleridir.

İlişkisel yaklaşımda bulunan liderler ise işbirliğini temsil ederler. Dostça yaklaşmak, önderlik etmek, kişisel ilişkileri geliştirmek temel hedefleridir.

Demokratik yaklaşımli liderler ise deneyimli kişilerden görüş alır. Bu yaklaşım duygusal zekâ ile oluşur. Ekip çalışması ve iyi bir dinleyici olmaları kendilerini toplumla bütünleştirir.

113. yaşını yaşayan Rotary, 1.200.000 üyesi ile uyumlu çalışıyorsa bunun nedeni konulan kuralların tavizsiz uygulanmasıdır. Yeni başkanlarımız öncelikle Yöntem El Kitabı'nı enine boyuna okumalıdır. Lider olarak o kitaptaki yazılı kuralları uygulama yolunu ve hedefini belirlemelidirler

Özetin özeti, Rotaryenler gençlik kuruluşlarına önem vermelidir. 18-30 yaşlarındaki Rotaract güçlerle mutlaka ortak çalışılmalıdır. İşte o zaman 2018-2019 dönemi başarılı olur sanıyorum.

"Herkes Esin Kaynağı Olalım."

Rotaryen sevgilerimle.

