



Ekrem YAZAR

GDB Trabzon Rotary Kulübü*

* Trabzon Rotary Kulübü kapanmıştır

LİDER VE ROTARY

İnsanlarımız oldum olası koltuğa önem verirler. Bilmezler ki gerçek lider, koltuktan güç alan değil, koltuğa güç veren kişidir. Bizde makamları işgal eden kişilerde de bu anlayış egemendir. Yapılan eleştiriyi makama mal ederler. Hâlbuki kişi, makamı eleştirmiyor ki, orada oturan kişinin hatalarını dile getiriyor.

Rotary yaşamında makam yoktur. Bir bölgenin Governörü, elinde çantası, çantasında belki bir tablet ve Rotary El kitabı ile kulüp kulüp dolaşır, kulüplere rehberlik eder. Ama bu, bir kültürdür ve aldığı eğitimidir. Çünkü kulüp başkanı, guvernör, oturdukları koltuklara değil beyinlerindeki hizmete ve insana odaklanmışlardır.

2002-2003 Döneminde 2430. Bölge'nin düzenlediği seminere katılmışım. Dalında uzman bir öğretim üyesi, tahtaya "1" rakamını yazdı. Bize dönerek:

"Bu rakamı tanıyormusunuz?"

Bizler doğal olarak gülmüştük. Bu sorunun altında gizli olanı da düşünmeye başlamıştık..

"Bu, "1", karakterdir. Hayatta en sahip olacağınız değerli şey"

Sonra "1" rakamının yanına bir sıfır koydu.

"Bu sıfır ise başarıdır. Başarılı bir kişi biri on yapar. Bir sıfır daha ekliyorum bu da tecrübedir. Çalışma hayatınızda veya makamınızda tecrübe başarınızı yüze katlar."

Sıfırları sıraladı. Yetenek, disiplin, sevgi... Eklenen her sıfırın kişinin değerini ve liderlik özelliğini, karakterini artırdığını anlattı. Sonra döndü baştaki "1" sayısını sildi. Geride bir sürü sıfır kaldı. Bize bakarak:

"Eğer karakterin yoksa öbürleri hiçtir."

Bu yaklaşım bize gösteriyor ki karakteriniz güçlüyse insanları etkiler ve toplumu peşinizden sürüklersiniz. Tesadüfen de olsa o pozisyona gelmişseniz ve güçlü karaktere sahip değilseniz insanlar sizi izlemez sadece bir müddet peşinizden yürür. Lider özellikleri taşıyorsanız ve etkinizin ölçüsünü bilerek yola çıkarsanız, İskender

ismi gibi önce adınız Büyük İskender'e dönüşür, sonra yeryüzünün üçte ikisini topraklarınıza katar ve yer kürede kalıcı ad bırakırsınız.

Karizmatik liderler, siyasette, sivil toplum örgütlerinde, sporda çoktur. Bunun yanında bilimde, felsefede ve sosyal alanda da isim yapmış liderler az değildir. Paul Harris, Gandi, Mandela gibi isimler örnek gösterilebilir. Bunun yanında bilgi ve bilgiye dayalı liderliğin eşzamanlı olabileceği de mümkün. Buna tartışmasız Atatürk'ün adını örnek verebilirim.

Bir kuruluşun başarısı, başındaki liderin kapasitesiyle doğru orantılıdır. Ülkemizde ve dünyada kurulmuş olan Rotary Kulüplerinden kapananların arkasında başarısız yöneticilerin olduğu inancındayım. Çünkü kişi, Rotary kulübü üyesi olabilir ama Rotaryen olamamışsa, kişide Rotaryen olabilir liderlik özelliği yoksa başkan olmamalıdır. Olursa sonuçta büyük emekler harcanmış ve yıllar verilmiş bir kulüp birkaç yılda yok olur gider.

Eğer bir liderin kapasitesi on üzerinden sekizse, bu kişiden on düzeyinde başarı bekleyemezsiniz. Bırakın on düzeyine çıkmasını tam kapasitesini kullansa bile sekiz düzeyine ulaşamaz. Böyle bir kişiyi Rotary kulübünün başında, tutmanın anlamı yok gibi.

Lider, karakterini kullanarak insanların akıllarından önce kalplerine dokunmasını bilmelidir. Çünkü onları zorunlu itaatkâr değil, istekli çalışan konumuna getirmesi gerekir. Birlikte yola çıkarak onlarla başarıya koşma hedefini ortaya koyabilmelidir.

Aslında insanlar kendilerine bir lider ararlar. Liderler de insanları ararlar. İnsanlar liderini bulunca onun hedeflerine ortak olur. O zaman imkansız olura, oluru ise kolayla, kolayı da zevkli yapmanın yolu açılmış olur ki başarı burada saklıdır.

Ülkemizde koltuktan aldığımız güçle değil, çevremize kattığımız kişisel güçle etkin olmalıyız. O zaman insanlar aranızda yürümek zorunda kalmaz, sizi takip ederler.

Unutmayalım, insanlar yönetilmez, ilişki yönetilir.

