

Sevgili dönem Başkanım



Ekrem YAZAR

GDB Trabzon Rotary Kulübü

Asambleye (BES) katıldınız. Deneyimli konuşmacıları dinlediniz. Oradaki dayanışmayı gördünüz. Oraya gelen Rotaryen dostlarımız, gönüllü geldiler. Hiç kimse sizleri o toplantılara zorla götürmedi. Asamblede, öncelikle kendi ülkende yaşayan insanımıza sonra tüm insanlığa hizmet sunmanın heyecanını birlikte yaşadınız. Heyecan dorukta ve hizmet anlayışı tüm yüreğinizi, bedeninizi sardı. Kendinize olan güvenle kulüplerinize döndünüz. Bu şevk, bu heyecan sizi hizmet etme denizinin içine attı.

Sevgili Başkanım, insanlardaki heyecan o insanın motorudur. Alır seni güneze, doğruya ve iyiye götürür. Ancak motorun çalışması için yakıtı gereksinim vardır. İşte sizin de çalışmanız için başarınız için donanımlı olmanız gerekir. Kulaktan dolma, yalan yanlış bilgilerle bu büyük kulübü yönetemezsiniz. Onun için her yıl asambleler düzenlenir.

Bir kişinin Rotary üyesi olması yetmiyor, o kişinin Rotary'yi yaşaması gerekir. Bu da önce bilgi sonra ruhsal zenginlikle olur. Bilgi birikiminiz yoksa ve bu büyük kuruluşun, kuruluş amaçlarını benimsememişseniz o kuruluşta başarılı olmanız mümkün değil. Öyle ise "BES"te edindiğiniz bilgileri pekiştirmek sizin elinizde. Size verilen "Kulüp Başkanının El Kitabı" "Yöntem El Kitabı" her zaman sizin doğruları uygulamak için rehberiniz olmalıdır. Lütfen göreve başlama tarihi olan Temmuz bire kadar bu eserleri okuyalım ve o kitaplardaki bilgileri özümseyelim.

Siz o kulübün liderisiniz. Lider, planlar, paylaştırır, denetler, moral verir, dostlukları geliştirir. Siz projeleri uygulayan değil, uygulatan kişisiniz. Yönetim kurulu üyelerini, hizmet grubu başkanlarını çalıştıran ve başarıyı elde eden kişisiniz.

Göreve başlamadan önce:

- Hizmet gruplarının başkanlarını seçelim,
- Hizmet gurubu başkanlarından kendilerinin çalışabileceği kişileri üye seçmelerini sağlayalım,
- Yönetim kurulu üyelerine asli görevleri yanında hangi hizmet grubu ile çalışacağını belirleyelim,
- Hizmet gruplarından kısa ve uzun zamanlı projeler üretmelerini sağlayalım,
- Yönetim Kurulu ile Toplantı sorumlusunu seçimini yapalım,
- Görevlendirdiğimiz arkadaşlarımızın hazırlıklarını birlikte gözden geçirelim,
- Komitelerin hazırladıkları projeleri genel kurulla da paylaşıp ve üyelerden gelen önerileri dikkate alalım,
- Komite Başkanları ve Yönetim Kurulu üyeleri ile yapacağınız toplantılarda bölgenizde uygulanabilecek hedefleri belirleyelim,
- Hedef belirlerken üyelerle paylaşalım, ölçülebilirliğine dikkat edelim, yörenizde ilgi çekiciliğine önem verelim, zamanı iyi kullanalım.

Göreve başladıktan sonra:

- Komitelere nezaret edelim,
- Kulüp bütçesini denetleyelim,
- Projeler için kaynak arayışını gerçekleştirilelim,
- Yeni üye tekliflerini tüzüğe uygun yönetim kurulu ile birlikte kabul veya ret edelim,

- Toplantıları yönetelim,
- Guvernörle ve Guvernörlükle iyi ilişkiler içinde olalım ve kulübün toplumun çıkarlarını gözetelim.
- Kulübünü etkili kılmak ve üyelerin devamını sağlamak için ilgi çekici gündemler oluşturalım,
- Bölgemizin ve UR'nin idari koşullarını yerine getirelim.

Rotary, kuralları olan kuruluştur. Hiç kimse keyfi olarak kulübünü yönetemez. Siz, kulübünüzün birinci derecede sorumlu bireyisiniz. Ama siz, her şey değilsiniz. Sakın böyle kulaktan dolma duyumlara inanarak keyfi davranışlara girmeyelim. Çünkü güçlü olan siz değil, genel kurul ve yönetim kurulu. Her Rotaryen önce hizmet için vardır; ancak hizmet üretirken de nezaket kurallarına son derece önem verilmelidir. Siz de başkan olduğunuz sürece üyelerinizi kırmaktan çok, onları motive etmeniz başarınız için ön koşuldur.

Unutmayalım ki Rotary Kulüpleri, birer okuldur. Üyeleri doğru bilgilendirmek önemlidir. Öyle ise her toplantının en az on dakikasını bilgilendirmeye ayıralım. Çünkü bilmeyen insan kendine güvensizdir. Bilmeyen insan, başkasını ikna etmekte zorlanır. Hatta kendisi ile de barışık olamaz. O nedenle "Rotary Bilgileri" adı altında seminerler verdirmek işinizi kolaylaştırır.

Rotary özellikle ülkemizde kan kaybediyor. Bunun birçok nedeni elbette ki vardır. Ama yılmadan, usanmadan çalışmak ve üye sayımızı artırmak önemlidir. Bazı ülkelerde her yüz kişiden biri ,Rotaryen iken bizde 12 bin kişiden bir vatandaşımız Rotaryendir. Gelecek dönem UR Başkanımız üye sayısını artırımını hedefliyor. Bu sayı en az 50 bin olmalıdır mesajını veriyor. Siz başkanlarımızın da kulüplerine getirecekleri üye sayısını belirlemeleri çok önemlidir.

Lütfen Rotaraclarla ilgilenelim. Unutmayalım ki onlar, geleceğin en bilinçli Rotaryenleridir. Bulduğunuz il, ilçede eski Rotaracları belirleyip onları toplantılara davet edelim ve üyeliğini sağlayalım

Sevgili başkanım, kulüpleriniz sizleri çok önceden başkan olarak belirledi. Hedef, yapacaklarınızı önceden öğrenmek ve donanımlı olarak göreve başlamanızı sağlamaktır. Önünüzde çok az zaman kaldı. Zaman su gibi akıp gidiyor. Göreve başlamadan önce projelerimizi ilgili komite başkan ve üyeleri ile bir daha gözden geçirelim. Devir teslim töreninizi görkemli yapalım. Mümkünse törene ilinizin veya ilçenizin ileri gelenlerini davet edelim. O törende detaya girmeden projelerimizi tanıtalım ve halkla bütünleşelim.

Sizler, hizmetlerinizi sunmak ve liderliğinizi sorgilemek için başkanlığınızı iyi değerlendiriniz ve kulübünüze, çevrenize, insanlığa hizmet borcunuzu yerine getirmek için bu fırsatı iyi kullanınız. Bu fırsatı ömrünüz boyunca bir kez yakalayabilirsiniz. Çünkü Rotary'de bir birey ancak bir kez başkan seçilebilir.

Haydi kolay gelsin, başarılar!

Rotary sevgilerimle.