



K.R. "RAVI" RAVINDRAN

Sri Lanka'lı ilk başkanımız, ısrarla sıradan biri olduğunu söylüyor. Karar sizin.

Tanıştırıldıktan sonra **K.R. RAVINDRAN ISRARLA KENDİSİNE "RAVI"** denilmesini istiyor. Uzun boylu ve düzgün bir duruşu var, işini iyi bilen kişilerin kendinden emin, etkileyici yapısına sahip biri. Yumuşak tarafı ise merakı ve derin mütevazılığı.

Ravindran, Sri Lanka'nın dünyanın bir çok yerinde müşterisi olan en büyük baskı ve ambalaj firması olan Printcare PLC'nin kurucusu ve CEO'su. Borsada kayıtlı olan firma ulusal ve uluslararası alanda bir çok ödül kazanmış. Tasarımdan teslimata baskı, ambalaj ve dijital medya çözümleri sunan firması, söylendiğine göre dünyada çay torbası etiketi üretiminde 1. sırada yer alıyor. Ravindran, firmasının çevre sürdürülebilirliği, sosyal sorumluluk, toplumsal katılımçılık ve yüksek etik standartlara odaklandığı konusunda ısrar ediyor.

1974'den beri Colombo Rotary kulübünün üyesi olan Ravindran, UR saymanlığı, direktör ve Vakıf mütevellisi ve benzeri görevlerde bulundu. Ülkesinin PolioPlus Komite Başkanlığı, UNICEF ile beraber çalışan bir görev gücü başkanlığı döneminde, ulusal aşılama günlerinin gerçekleşmesi için kuzeydeki militanlarla görüşmelerde bulunan komitenin başkanlığını yaptı. Ravindran ayrıca "Okullar Yeniden Uyanıyor" adı altında başlatılan ve tsunami esnasında yıkılan, 15,000 talebenin eğitim gördüğü 25 okulun yeniden inşa edilmesi komitesinin de başkanı olarak görev yaptı. Bir çok firmanın yönetim kurulunda ve yardım amaçlı vakıfların müteveli heyetlerinde görev yapıyor.

The Rotarian baş editörü John Rezek'in Ravindran ile ilgili sözleri şöyle: "Kendisizle ilk kez karşılaştığımızda benim ona soru sormam yerine kendisi bana dergi ile ilgili sorular sordu. Kesinlikle bulunduğu mekanda en iyi giyinen kişi olduğuna bahse girebilirsiniz. Her zaman parlak boyalı, 'monk strapped shoes' olarak bilinen kemer tipi bağlantılı ayakkabılarıyla dikkat çekiyor. Kısaca, her biri hassas ve düşünerek bir araya getirilmiş bir kişilik sahibi."

THE ROTARIAN (TR): İş dünyasında çok başarılısınız. Rotary bir iş değil ama bazen bir iş gibi oluyor. İş dünyasında öğrenip Rotary'de uygulamayı düşündüğünüz ne var ve bunu nasıl yapmayı planlıyorsunuz?

RAVINDRAN: Başarı izafi bir terimdir. Alber Einstein şöyle demiş: "**Başarılı adam olmaya değil, değerli adam olmaya bakın.**" Benim değerli biri olarak bilinmem benim için daha önemli. Sorunuzun cevabına gelince, Rotary bir iş değildir. Bu açık. Ancak bir iş gibi yönetilmemesi için hiç bir sebep yok. İşimizde hissedarlara karşı sorumluyuz. Rotary'de bizlere güvenip sorumluluk gerektiren pozisyonlara taşıyan Rotaryenlere hesap vermek durumundayız. Zaman ve kaynak olarak yaptığımız her yatırımın bir karşılığı olmalıdır. Her harcama gerekçeli olmalıdır. Kendimiz için belirlediğimiz hedefler şeffaf ve ölçülebilir olmalı ve her seviyedeki liderler performanslarının hesabını verebilmelidir.

TR: Bazı insanlar büyüdükleri ortamın ürünü

olduklarına inanırlar. Sizce bu doğru mu?

RAVINDRAN: Karakterin gelişimi için doğru. Kişiliğin gelişmesine en büyük pozitif etkiyi her hangi bir kurumdan ziyade evi ve çevresinin yapma potansiyeli daha yüksektir. Bu benim için geçerli. Ailemin bana öğrettiği değerleri de güçlendirdiği için Rotary'ye teşekkür ederim. Bugün hayatta ne isem, beni Rotary'nin şekillendirdiği için olduğumu açıkça beyan edebilirim. Organizasyonumuzun ticaret ve hedefleri, dostluk ve hizmeti harmanlama yeteneğine bizzat şahitlik edebilirim ve başkalarını yüceltirken, kendimizi de yücelttüğimize ilk elden tecrübemle söyleyebilirim.

TR: Sri Lanka'yı kör birisine nasıl tarif edersiniz? Ne tür duygular hakim olur?

RAVINDRAN: Turizm literatürünün söylediği gibi Sri Lanka Hint Okyanusunda harika bir ada ve önemli bir turist destinasyonudur. Ancak Sri Lanka'nın sırrı insanların yatmaktadır. Sri Lanka'nın baharat bağımlı, kriket de-

lisi ve çay içici insanları, gülümsemeleri, açık kalplilikleri ve 3,000 yıllık bir bilgiye dayanan kültürleri ile meşhurdurlar. Sri Lanka, sınırsız plajları ve tarihi kalıntıları ile turistlere hoşgeldin diyen, fil sürüleri, mavi balinaları, sörf cenneti, ünlü çayı, lezzetli yemekleri, paranın karşılığının tam alındığı ve en önemlisi dostluk canlısı insanların bulunduğu bir adadır.

TR: Sizi Rotary'ye ne çekti ve sürekli üst seviyede liderlik görevi üstlenmenizi ne tetikledi? İlgili duyduğunuz her şeyle liderlik görevi üstlenir misiniz?

RAVINDRAN: Bazen hayat sizi önceden belirlenmiş bir mukadderat yoluna iter. Rotary'ye, sorumluluk alma ile ilgili hiç bir düşüncem olmadan sağladığı dostluk ve eğlence için katıldım. Aslında, liderlik görevi üstleneceğim söyleneydi belki de katılmazdım. Yıllar içinde Rotary'nin önemli projelerinin içinde yer aldım ama Rotary'deki en iyi anlarım, değişik ülkeler ve kültürlerden insanlarla birarada olduğum, konuşmalarımızla gece yarılarını bul-



duğum zamanlar oldu. İnsan liderlik pozisyonunun arkasından koşmaz fakat siz iyi bir takipçi iseniz, liderlik en tabii şekilde size gelir.

TR: Liderliğin en önemli üç kuralı nedir?

RAVINDRAN: İlk sırada dürüstlük ve sağlam duruştur. Lider ve takipçisi arasında güven yoksa her şey biter. Sağlam duruş dürüstlük ile elele gider ve güvenilir liderliğin en önemli karakteridir. Firmanızda daha iyi konuma gelmek için inançlarınızdan vazgeçmeyin. Her durumda prensiplerinize sadık kalın. Ekibiniz size güvenebileceğine inanacaktır. Organizasyonun her seviyesi ile iletişimi açık, dürüst ve samimi tutun.

Yönetim ikinci sırada. İyi bir lider organizasyonunun her yönünü iyi bilmeli ve etrafında da belki kendisinden de iyi bilen insanlar olmalıdır. İçerde ve dışardaki hissedarların saygısını kazanmalıdır. Yönetim, organizasyonun her seviyesinde yüksek etik iş standartları ve uygulamaları talep etmelidir.

Üçüncüsü karakterinizin yansımaları olan şeffaflıktır. Şayet bilmediğiniz bir şey varsa açıkça söyleyin ve cevabını bulmak için gayret edin. Kararlarınızdaki hisleri ve düşüncelerinizi anlatın ki insanlar da nasıl düşündüğünüzü bilsinler. Böylece sizle aynı yolda yürüme şansları artacaktır. Başkalarının çalışmalarını ve fikirlerini izleyin, dinleyin ve onaylayın. Yönetim sisteminizi, işbirliği, etik davranış, çeşitliliğe saygı ve hizmet ettiğiniz organizasyonun başarısı üzerine oluşturunuz.

TR: Sizin konumunuzdaki bir insan neyi asla yapmamalı?

RAVINDRAN: Kendinizin yapmayacağı şeyi kürsüden asla söylemeyin. Bunu ancak politikacılar yapar.

TR: Rotaryenlerin karakteri nasıl olmalıdır? Özünde mi olmalı yoksa öğ-

renilmeli mi?

RAVINDRAN: Karakter çevre ile bir bütündür. Rotary'de bir çok insan vardır ki, katıldıklarında organizasyonda olmamaları gerektiğini düşünmüşsünüzdür. Ama bir şekilde bu insanların etkilenecekleri verimli üye olabileceklerine inanırsınız. İyi çalışan bir Rotary kulübü üyelerinin karakterini de değiştirebilir. Rotary'ye eğlence için katılan biriydim ve 40 yıl sonra hala eğleniyorum. Ama sadece eğlence bunca yıl beni Rotary'de tutamazdı. Benim Rotary'de kalmama kendi kısıtlı kaynaklarımızı başkalarınınla beraber değerlendirip, yüzler, binler hatta milyonlara ulaşabilmek sebep olmuştur.

TR: Döneminizin hedefi ne olacak? Ne başarmayı umut ediyorsunuz?

RAVINDRAN: Ben arkasında heykel bırakma düşüncesi olmayan ortalam bir birey ve sıradan bir kişiyim. Ama söylediği gibi **"Sıradan insanların beklentilerin ötesine geçipellerine geçen fırsatları değerlendirindikleri zaman gerçekten dönüm noktalarına ulaşırlar"**. Bu insanlardan biri olmayı ümit ediyorum. Etrafımdaki her şeyi az da olsa iyileştirmeye çalışacağım ki ayrıldığım zaman organizasyon geldiğimden biraz daha iyi bir durumda olsun. Görevlendirmeleri tarafsız ve liyakat üzerine yapacağım. Yetenekli kadromuzun tam işbirliği olmadan gerçekleştiremeyeceğimi bildiğim işletme giderlerinin azaltılmasına çalışacağım. Rotaryenlerin bireysel üyeliklerinde değer katmaya gayret edeceğim.

TR: Kötü Rotaryen diye bir şey var mı? Hiç karşılaştınız mı?

RAVINDRAN: Rotary toplumun bir küçük dünyasıdır. Toplumda ne bulursanız, Rotary'de de bulabilirsiniz. Toplumda kötü olarak değerlendirdiğiniz şey, Rotary için de kötüdür. Her Rotaryen, tarafsız alışkanlıklar ve kalite ile aramıza gelmiyor. Kötü olarak değerlendirilen bir Rotaryen, bazı anlar iyi olabilir. Çok sık olarak, bireyin Rotary'nin kalitesini özümlediğinde iyi yönde değişim gösterdiğine şahit olduk.

TR: Çözemediğiniz bir durum ile hiç karşılaştınız mı? Ne yaptınız?

RAVINDRAN: Evet. Bir çok kez. Yola devam ederim ve bu durumun gerilemeye neden olmamasına ve motivasyonumu azaltmamasına çalışırım.

TR: Rotary'nin önemli meydan okumalarından bazılarını söyler misiniz?

RAVINDRAN: Tabii ki çocuk felcine son 1 nolu hedefimizdir ve her üyenin düşüncesini bu odak noktasında tutması gerekir. Üyeliğimizin büyümesi gereken bölgelerde azaldığını da görüyoruz. Merkezimizde bir-birimizle iletişim kurmak için gerekli teknolojiye sahibiz. Sistem başarılı olamıyor çünkü bir çok kulüp tarafından gerektiği gibi kullanılmıyor. Rotary markamızın da özellikle organizasyonumuz dışındaki kesimlere daha yüksek sesle hitap etmesi ve ışılatılması lazım.

TR: Sürdürülebilirlik kendi içinde bir hedef midir yoksa iyi düşünülmüş bir planın yan ürü müdür?

RAVINDRAN: Sürdürülebilirlik sistem ve proseslerin dayanıklılığıdır. Şayet bazı metodlar kullanarak bir yıl üyeliği arttırdıktan sonra, ertesi yıl üyelik azalıyor, bu sürdürülebilir bir proses değildir. Sürdürülebilirlik organizasyonunun prensibi dört alanı içeren sürdürülebilir gelişmedir: ekoloji, ekonomi, politika ve kültür. Rotary'yi ilgilendirdiği kadarıyla, özellikle Rotary Vakfı kanalıyla sürdürülebilir projeler yapma sebeplerini yaymaya çalıştık. Neyin **"sürdürülebilir"** olduğu konusunda da tar-



“Bizler Rotary’de büyük düşünürüz. Tarihin yaprakları arasında insanlığa büyük armağanlar vermiş kişilere hayranlık duyuyoruz”

tışmalar yaptık. Sürdürülebilirlik konusunda çok farklı fikirler ortaya çıkacaktır ve zaman içinde yeni bağış modelimiz olgunlaştıkça bu fikirler de netleşecektir.

TR: Sri Lanka’da çocuk felci kampanyası esnasında ülkenin kuzeyinin ihtilafli bölge olması önemli bir sorundu. Çocuklara yönelik barış alanı yaratılması ve aşılama imkanı veren ateşkes ile sonuçlanan görüşmelerde siz önemli bir rol oynadınız. Bu konuda mütevazı olabilirsiniz ama size kötülük yapmak isteyen insanlarla nasıl iletişim kurdunuz. Bu tecrübe Pakistan’da da uygulanabilir mi?

RAVINDRAN: Sri Lanka ve Pakistan arasındaki fark okuma yazma oranı seviyesidir. Sri Lanka’da hükümet güçleri okumuş insanlardı ve çocuk felcine karşı aşılamanın iyi bir şey olduğunu biliyorlardı. Asiler de kendi soylarının korunması gerektiğinin farkındaydılar. Hükümet üyeleri de, çocukların aşılama savaşının geçici kazançlarından daha önemli olduğunu bilincinde idiler. Bu senaryo kapsamında tek ihtiyaç olunan şey dürüst bir arabulucu idi ve Rotary bunu sağladı.

Pakistan’daki durum ise farklı zira Taliban’ın çoğunluğu cahil ve

anti-amerikan duygularının gelecek nesillerin refahından daha önemli olduğunu düşünüyorlar. Çok yazık ama Aziz Memon başkanlığındaki Rotaryenlerin bu bölgedeki gayretlerine rağmen, problem bu noktada yatıyor.

Sri Lanka’daki benim rolüme gelince, küçük bir görevdi demekten başka bir şey söylemek istemiyorum.

TR: Döneminizin teması olan “Be a Gift to the World - Hizmetleriniz Dünyaya Armağan Olsun”u nasıl seçtiniz? Kendinizin tercihi miydi yoksa yakın çevrenizden destek aldınız mı?

RAVINDRAN: Kesinlikle tek başına bir çaba değildi. Eşim ve yakın arkadaşlarım ve ailem işin içindeydi. Kendi başıma böyle büyük bir tema ile başedebilecek beyin gücüne sahip değilim! Ama şöyle düşünün: Bizler Rotary’de büyük düşünürüz. Tarihin yaprakları arasında insanlığa büyük armağanlar vermiş kişilere hayranlık duyuyoruz. İnsan olma haysiyetini herkese veren Abraham Lincoln gibi; unutulmuş insanlara şefkat getiren Rahibe Theresa gibi; baskı altında olanlara barış yoluyla değişimi hediye eden Mahatma Ghandi gibi. Bütün bu insanlar hayatlarını başkaları için adadılar ve onların hayatları dünyaya armağan oldu. Bizler de Rotary’de kendi çapımızda dünyaya bir armağan olamaz mıyız?

TR: Uzun boylu ve iyi giyinen biri olmanın handikapları nelerdir?

RAVINDRAN: Beni mi kast ediyorsunuz? 1.85’lik boyumla uzun sayılırım herhalde. İyi giyinen – pek emin değilim. Bunun faydası olup olmadığından emin değilim ama uçak koltuklarının arasına sıkışmanın zorluklarını çok iyi biliyorum.

TR: Başkanlığınız sırasında ne için vakit ayıramayacaksınız?

RAVINDRAN: Geçtiğimiz 22 Ekim’de doğan ve çok daha fazla beraber zaman harcamaktan zevk alacağımı düşündüğüm büyük torunuma vaktim olmayacak. Hep beraber büyük bir evde yaşıyoruz ve eve dönüp torunumla vakti geçirebilme fırsatını iple çekiyorum. Yeni yürümeye başlayacağı günlerde, vaktimin büyük çoğunluğunu geçirdiğim odama girmeye başlayacağı anları şimdiden düşünüyorum.

TR: Neler okuyorsunuz ve hangi lisanda? Tekrar tekrar okuduğunuz bir kitap var mı?

RAVINDRAN: İş dünyası dergilerini okuyorum, “The Economist” okumaktan zevk aldığım dergilerden biri. Genellikle İngilizce okuyorum. Eşim Vanathy’nin ana dili ise çok kuvvetlidir.

Tekrar tekrar okuduğum iki kitap var. Birincisi Steven Covey’in en çok satan kitaplar listesinde yer alan “The Seven Habits of Highly Effective People” (Etkin İnsanların Yedi Alışkanlığı), diğeri ise Gurcharan Das’ın yazmış olduğu “The Difficulty of Being Good” (İyi Olmanın Zorlukları). Harvard mezunu ve Hindistan’da Procter & Gamble’in CEO’luk görevini yapmış olan Das, kitabını bir Hint destanı olan “Mahahharata” ve “dharma” (davranış) olarak bilinen, ya da gerçek yaşam şartlarında etik davranışlar üzerine yazmış. Artık kurgu kitapları okumuyorum.

TR: Bırakacağınız mirasın nasıl olmasını isterdiniz? Hangi başkanın Rotary’de kalıcı iz bıraktığını düşünüyorsunuz?

RAVINDRAN: Bir miras bırakmayı düşünmüyorum. Ben çok sıradan bir kişiyim. Rotary’de bir çok başkan kalıcı izler bırakmıştır. Bildiğim başkanlar arasında Clem Renouf ve müteveffa Carlos Canseco Rotary’de kalıcı etkiler bırakmışlardır. □